**Програма розвитку**

**кафедри англійської філології та методики викладання іноземної мови**

**факультету іноземних мов**

**Харківського національного університету**

**імені В. Н. Каразіна**

**на 2022-2027**

**Перспективи розвитку кафедри**

 **на 2022-2027 роки**

Освітня, наукова та організаційна діяльність кафедри англійської філології та методики викладання іноземної мови факультету іноземних мов ґрунтується на вимогах чинного законодавства України: Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову та науково-технічну діяльність», нормативно-правових актів Міністерства освіти і науки України, положеннях Стратегії розвитку Каразінського університету на 2019-2025 рр. та нормативних документів Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

**Метою діяльності кафедри** є організація і здійснення на високому рівні освітньої, наукової, методичної та організаційної роботи, що передбачена в межах класичного університету, проведення наукових досліджень за профілем кафедри, підготовка науково-педагогічних кадрів і підвищення їхньої наукової, педагогічної та професійної кваліфікації.

Для досягнення зазначеної мети кафедра виконує наступні **завдання:**

– організація та здійснення освітнього процесу, навчально-виховної, методичної, наукової роботи в межах, визначених факультетом іноземних мов та університетом в цілому;

– забезпечення підготовки фахівців відповідного освітньо-кваліфікаційного рівня згідно із стандартами вищої освіти;

– розподіл навчальної та інших видів роботи між науково-педагогічними працівниками;

– проведення індивідуальних та групових наукових досліджень із залученням до них здобувачів вищої освіти і зовнішнього співробітництва та публікацією результатів у фахових виданнях;

– пошук джерел фінансування наукових досліджень серед вітчизняних та зарубіжних стейкхолдерів; формулювання пропозицій та подання заявок на відповідні конкурси;

– проведення роботи з підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників (НПП);

– надання висновків стосовно продовження трудових відносин з НПП та відповідних рекомендацій щодо їх прийняття на роботу, а також про дострокове розірвання контракту з ними;

– щорічне заслуховування, обговорення та оцінювання виконання НПП індивідуальних планів роботи за навчальний рік;

– організація та проведення круглих столів, майстер-класів, відкритих лекцій, науково-методичних та науково-практичних семінарів та конференцій для обговорення проблемних науково-педагогічних галузевих питань та обміну досвідом.

Подальший розвиток роботи кафедри включає діяльність за наступними напрямами: робота з кадрами та організаційна робота; навчально-методична робота; науково-дослідна робота; міжнародне співробітництво.

1. **Позитивна динаміка кадрового складу** (Згідно проєктів 1.1., 1.6., 2.8. СТРАТЕГІЇ розвитку Каразінського університету на 2019–2025 роки):

Для забезпечення позитивної динаміки кадрового складу планується:

* підготовка докторів філософії та докторів філологічних наук;
* підтримка й стимулювання молодих науковців щодо творчої активності у виконанні наукових досліджень, заохочення до активної участі у всіх профільних наукових заходах (публікації статей, у т.ч. таких, що індексуються в міжнародних наукометричних базах, організації та участі у конференціях із публікацією тез, виконанні завдань у межах міжнародних та українських грантових наукових тем тощо);
* проходження викладачами курсів підвищення кваліфікації у Центрі післядипломної освіти з метою набуття навичок розробки дистанційних курсів.
1. **Навчально-методична робота** (Згідно проєктів 2.8, 2.13., 2.14. СТРАТЕГІЇ розвитку Каразінського університету на 2019–2025 роки):
* підвищення рівня мультимедійної та комп’ютерної грамотності викладачів кафедри шляхом відвідування відповідних тренінгів та семінарів/вебінарів;
* створення, сертифікація та уведення до навчального процесу дистанційних курсів на платформах Moodle та Google Classroom у терміни згідно розпоряджень університету);
* створення і впровадження авторських курсів за програмою CLIL;
* поліпшення науково-методичного забезпечення навчального процесу шляхом підготовки і публікації навчальних посібників для курсів нових дисциплін і оновлення бази наявних посібників кафедри, у т.ч. у межах співпраці з Університетом Йорка (ініціатива Твінінг – програма «Ініціатива Єднання»);
* оновлення програм та НМК навчальних дисциплін з урахуванням досвіду змішаного он-і-офлайн викладання;
* організація та проведення відкритих лекцій, майстер-класів викладачами кафедри, зокрема за результатами їхньої участі в університетських/всеукраїнських/міжнародних програмах підвищення кваліфікації;
* оновлення бакалаврських та магістерських програм у рамках міжнародного проєкту Еразмус+ «Розвиток потенціалу підготовки вчителів іноземної мови як шлях до впровадження багатомовної освіти та європейської інтеграції в Україні»;
* адаптація та впровадження новітніх методів викладання іноземних мов в освітній процес в Україні, серед яких інтерактивні методи, студентоцентроване навчання, методологія CLIL.
1. **Наукова робота** (Згідно проєкту 1.1. СТРАТЕГІЇ розвитку Каразінського університету на 2019–2025 роки):
* у співробітництві з кафедрами факультету іноземних мов проведення чергових заходів наукового форуму «Сучасна германістика» та науково-методичної конференції «Методичні та психолого-педагогічні проблеми викладання іноземних мов на сучасному етапі: шляхи інтеграції закладів середньої та вищої освіти» з публікацією матеріалів;
* публікація наукових статей в українських та зарубіжних фахових виданнях, у т.ч. таких, що входять до міжнародних наукометричних баз даних, зокрема Scopus та Web of Science;
* написання і публікація монографій;
* виступи із доповідями на всеукраїнських та міжнародних наукових конференціях.

**4. Організаційна робота** (Згідно проєкту 2.1., 2.3., 2.4. СТРАТЕГІЇ розвитку Каразінського університету на 2019–2025 роки):

* організація та проведення зустрічей з потенційними роботодавцями, участь студентів у заходах «Тижнів кар’єри» та «Start-кар’єри»;
* створення та оновлення електронної бази випускників кафедри з метою більш ефективного моніторингу працевлаштування колишніх студентів;
* удосконалення веб-сторінки кафедри, оновлення її контенту та його поширення в соціальних мережах;
* формування культурних цінностей та загальноприйнятих правил поведінки в суспільстві, патріотизму, академічної доброчесності, корпоративної культури, здорового способу життя;
* проведення профорієнтаційних заходів, занять та консультацій за межами університету;
* участь у Днях відкритих дверей університету та факультету; організація екскурсій та відкритих лекцій професорів, доцентів, викладачів кафедри.

**5. Міжнародне співробітництво** (згідно проєктів серії 3 Стратегії розвитку Каразінського університету на 2019–2025 роки):

* участь у програмах академічного обміну студентів і викладачів;
* приєднання до ініціативи Твінінг – програми «Ініціатива Єднання»: оновлення бази навчальних матеріалів за підтримки університету Йорка;
* залучення іноземних науковців до виступів на міжнародних наукових конференціях кафедри.

В.о. завідувача кафедри

англійської філології та

методики викладання іноземної мови Ірина МОРОЗОВА